

## Bericht aan de bevolking

### Raad voor Maatschappelijk Welzijn 2021-12-16

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft op 16 december 2021 de volgende beslissingen getroffen:

**1 Mededelingen**

De volgende vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn is gepland voor donderdag 20 januari 2022.

**2 Bijzonder comité voor de sociale dienst — Verkiezing nieuw lid**

Mevrouw Els Wets is van rechtswege ontslagnemend op 31 december 2021. Na onderzoek van de geloofsbrieven wordt de opvolger verkozen verklaard als nieuw effectief lid van het bijzonder comité. De eedaflegging gebeurt later.

**3 Lokaal loket kinderopvang — Samenwerkingsovereenkomst met Cubicare**

Elk lokaal bestuur moet verplicht een Lokaal loket kinderopvang oprichten om de zoektocht voor ouders makkelijker te maken en lokale noden in kaart te brengen. NV Cubicare is een ICT-leverancier die een gebruiksvriendelijk platform Opvang Vlaanderen aanbiedt, dat vraag en aanbod inzake kinderopvang registreert en aan de kwaliteitsvereisten van het Agentschap Opgroeien voldoet. Opvang Vlaanderen is één platform voor kinderopvang, voor heel Vlaanderen.

**4 Maatschappelijke dienstverlening — Begeleiding cliënten met taal- en integratienoden — Overeenkomst met PIN**

Het OCMW werkt reeds sinds 2016 samen met vzw PIN (Partners in Integratie). PIN gaat voor een volwaardige participatie van mensen met een migratieachtergrond. PIN heeft toeleiders die maatschappelijk assistenten bij hun begeleiding van cliënten met taal- en migratienoden ondersteuning kunnen bieden. PIN verhoogt de kostprijs per uur vanaf 1 januari 2022.

**5 Beleids- en beheercyclus — Meerjarenplan 2020/2025 — Aanpassing 2022**

Het meerjarenplan is opgemaakt volgens de aangepaste regelgeving over de beleids- en beheercyclus (BBC 2020). In het meerjarenplan geeft het bestuur de strategische en financiële planning weer voor de komende jaren. De gemeente en het OCMW stellen een gemeenschappelijk meerjarenplan op. Deze geïntegreerde planning bevat één doelstellingenboom. De raad stemt alleen over het deel van het meerjarenplan dat het OCMW betreft.

Minstens één keer per jaar wordt het meerjarenplan aangepast. De aanpassing van het meerjarenplan bestaat uit een strategische nota, een financiële nota en toelichtingsrapporten. De strategische nota bevat de beleidsdoelstellingen en de actieplannen ter realisatie van deze doelstellingen. Elk actieplan geeft ook een aantal mogelijke concrete acties weer.

**6 Personeel — Rechtspositieregeling — Wijziging**

In het streven naar 'Slimmer en Groener onderweg' krijgt de medewerker de mogelijkheid om een fiets te leasen, in ruil voor (een deel van) de eindejaarstoelage of een aantal vakantiedagen en verruimt de fietsvergoeding. Door aanpassingen van de regelgeving van de hogere overheden zijn een aantal aanvullingen in de rechtspositieregeling noodzakelijk zoals voor het geboorteverlof, rouwverlof en het verlof voor mantelzorg. Bij een evaluatie met de vermelding ongunstig krijgt het personeelslid de mogelijkheid tot het aantekenen van beroep.

**7 Vragen en antwoorden**

Vragen van de raadsleden

Antwoorden van de voorzitter van het vast bureau en van het vast bureau

Deze beslissingen liggen ter inzage van het publiek op het secretariaat tijdens de openingsuren van het gemeentehuis.

De mogelijkheid bestaat om tegen een beslissing klacht in te dienen bij de provinciegouverneur.

Liedekerke

*Voor de raad voor maatschappelijk welzijn*

  
Marc Mertens  
Algemeen directeur  
MM\KK



  
Etienne Schouppe  
Voorzitter